

Evolution des ressources humaines du 19ème siècle à nos jours



Domaine : Développement RH, communication interpersonnelle et management
Identification catalogue : 1701
Public concerné : Responsables RH
Prérequis : Aucun

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Connaître l'évolution des RH dans l'histoire pour mieux appréhender leur importance stratégique actuelle

PROGRAMME ET OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Ordonner les évolutions sociétales et leurs impacts sur la GRH

- Connaître les dates marquantes dans l'histoire des relations sociales
- Ordonner les principales évolutions sociétales depuis 2 siècles
- Noter l'évolution du rôle des ressources humaines au fil de l'histoire récente

Décrire la transition de la gestion du personnel vers la gestion des ressources humaines

- Rappeler les nouvelles contraintes et les nouveaux sujets gérés par les RH
- Se recentrer sur les tâches à valeur ajoutée
- Enumérer les grandes tendances actuelles

Distinguer les 5 domaines RH

- Différencier les principaux domaines RH actuels
- Inclure l'émergence de nouvelles activités et métiers dans les services RH
- Anticiper les évolutions de demain

TECHNIQUES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES POSSIBLES

- Formation en distanciel à l'aide de l'outil ZOOM fourni par nos soins
- Les supports de cours au format PDF sont disponibles sur le padlet dédié à chaque formation
- Travail en sous-groupes, mise en commun, méthodes pédagogiques découverte et interrogative
- Supports de travail de groupe partagés en ligne (mindomo, docs, sheets, slides, drawings)
- Outils pédagogiques NTIC (en fonction des formations) : Tagul, scrumblr, xmind, answergarden, learningapps, ...)
- Productions de supports pour utilisation professionnelle ultérieure
- Quiz type Kahoot

EVALUATIONS

Toutes les formations dispensées par ADOUR RH comportent 4 niveaux d'évaluation à chaud :

- Evaluation diagnostic : permet d'identifier les pré-acquis et les représentations initiales.
- Evaluation formative : la session de formation est ponctuée à la fin de chaque séquence d'une évaluation formative ayant pour objectif de situer la progression de l'apprenant par rapport à l'objectif donné.
- Evaluation sommative : dresse un bilan des connaissances et des capacités de l'apprenant à l'issue de la formation
- Evaluation de la satisfaction du participant : permet à l'apprenant de s'exprimer sur l'organisation de la formation, son ressenti quant à la mise en œuvre des compétences transférées.

ENCADREMENT

Toutes nos formations sont dispensées par Xavier Lespinasse, enseignant et formateur diplômé. Tout son parcours et ses expériences en formation et en ressources humaines sont à retrouver au début de ce catalogue et sur le site internet de Adour-RH

Vous pouvez télécharger cette fiche, l'imprimer ou la retrouver sur notre site internet !

Pour plus de renseignement sur la formation et les modalités de réservation rendez vous sur : adour-rh.com



**7 heures regroupées sur
1 journée de formation**



**Découvrez les tarifs et les
solutions de mutualisation
à la fin du catalogue**



**Formation entièrement à distance pour
les écoles et CCI, présentiel possible
sur demande pour les entreprises**