

Mettre en place le CSE et différencier les rôles des différentes Instances Représentatives du Personnel



Domaine : Gestions des relations sociales

Identification catalogue : 2201

Public concerné : Responsables RH, Responsables des relations sociales, Dirigeants de PME

Prérequis : Aucun

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Expliquer l'évolution des relations sociales en France depuis le 19ème siècle - Mettre en place le CSE et préparer les consultations - Apprécier le rôle des IRP

PROGRAMME ET OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Rappeler les principales dates clés dans la négociation sociale en France

- Sélectionner et classer les principales dates dans l'histoire de la représentativité sociale en France – Réaliser une négociation distributive
- Ordonner les évolutions sociétales et leurs impacts sur la GRH
- Décrire la transition de la gestion du personnel vers la gestion des ressources humaines
- Schématiser les grands changements récents en France (Rebsamen - El Khomri – Macron)

Organiser les étapes de la mise en place du CSE

- Apprécier le moment et le niveau de mise en place du CSE
- Calculer les effectifs et rédiger le protocole préélectoral
- Organiser le scrutin en pratique
- Anticiper la contestation des élections

Apprécier le rôle des IRP dans la négociation

- Distinguer les différentes IRP
- Comparer les différents types d'accords
- Expliquer la protection des IRP

Mettre en pratique les facteurs clés de la négociation

- Rappeler les différents types de négociations sociales
- Connaître et choisir les techniques de négociation

TECHNIQUES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES POSSIBLES

- Formation en distanciel à l'aide de l'outil ZOOM fourni par nos soins
- Les supports de cours au format PDF sont disponibles sur le padlet dédié à chaque formation
- Travail en sous-groupes, mise en commun, méthodes pédagogiques découverte et interrogative
- Supports de travail de groupe partagés en ligne (mindomo, docs, sheets, slides, drawings)
- Outils pédagogiques NTIC (en fonction des formations) : Tagul, scrumbl, xmind, answergarden, learningapps, ...)
- Productions de supports pour utilisation professionnelle ultérieure
- Quiz type Kahoot

EVALUATIONS

Toutes les formations dispensées par ADOUR RH comportent 4 niveaux d'évaluation à chaud :

- Evaluation diagnostic : permet d'identifier les pré-acquis et les représentations initiales.
- Evaluation formative : la session de formation est ponctuée à la fin de chaque séquence d'une évaluation formative ayant pour objectif de situer la progression de l'apprenant par rapport à l'objectif donné.
- Evaluation sommative : dresse un bilan des connaissances et des capacités de l'apprenant à l'issue de la formation
- Evaluation de la satisfaction du participant : permet à l'apprenant de s'exprimer sur l'organisation de la formation, son ressenti quant à la mise en œuvre des compétences transférées.

ENCADREMENT

Toutes nos formations sont dispensées par Xavier Lespinasse, enseignant et formateur diplômé. Tout son parcours et ses expériences en formation et en ressources humaines sont à retrouver au début de ce catalogue et sur le site internet de Adour-RH

Vous pouvez télécharger cette fiche, l'imprimer ou la retrouver sur notre site internet !

Pour plus de renseignement sur la formation et les modalités de réservation rendez vous sur : adour-rh.com



**21 heures à répartir en
3 journées de 7 heures**



**Découvrez les tarifs et les
solutions de mutualisation
à la fin du catalogue**



**Formation entièrement à distance pour
les écoles et CCI, présentiel possible
sur demande pour les entreprises**