

# Mettre en place le CSE et différencier les rôles des différentes Instances Représentatives du Personnel



Domaine : Gestions des relations sociales

Identification catalogue : 2201

Public concerné : Responsables RH, Responsables des relations sociales, Dirigeants de PME

Prérequis : Aucun

## **OBJECTIFS PROFESSIONNELS**

- Expliquer l'évolution des relations sociales en France depuis le 19ème siècle - Mettre en place le CSE et préparer les consultations - Apprécier le rôle des IRP

## **PROGRAMME ET OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES**

### **Rappeler les principales dates clés dans la négociation sociale en France**

- Sélectionner et classer les principales dates dans l'histoire de la représentativité sociale en France – Réaliser une négociation distributive
- Ordonner les évolutions sociétales et leurs impacts sur la GRH
- Décrire la transition de la gestion du personnel vers la gestion des ressources humaines
- Schématiser les grands changements récents en France (Rebsamen - El Khomri – Macron)

### **Organiser les étapes de la mise en place du CSE**

- Apprécier le moment et le niveau de mise en place du CSE
- Calculer les effectifs et rédiger le protocole préélectoral
- Organiser le scrutin en pratique
- Anticiper la contestation des élections

### **Apprécier le rôle des IRP dans la négociation**

- Distinguer les différentes IRP
- Comparer les différents types d'accords
- Expliquer la protection des IRP

### **Mettre en pratique les facteurs clés de la négociation**

- Rappeler les différents types de négociations sociales
- Connaître et choisir les techniques de négociation

## **TECHNIQUES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES POSSIBLES**

- Formation en distanciel à l'aide de l'outil ZOOM fourni par nos soins
- Les supports de cours au format PDF sont disponibles sur le padlet dédié à chaque formation
- Travail en sous-groupes, mise en commun, méthodes pédagogiques découverte et interrogative
- Supports de travail de groupe partagés en ligne (mindomo, docs, sheets, slides, drawings)
- Outils pédagogiques NTIC (en fonction des formations) : Tagul, scrumbl, xmind, answergarden, learningapps, ...)
- Productions de supports pour utilisation professionnelle ultérieure
- Quiz type Kahoot

## **EVALUATIONS**

Toutes les formations dispensées par ADOUR RH comportent 4 niveaux d'évaluation à chaud :

- Evaluation diagnostic : permet d'identifier les pré-acquis et les représentations initiales.
- Evaluation formative : la session de formation est ponctuée à la fin de chaque séquence d'une évaluation formative ayant pour objectif de situer la progression de l'apprenant par rapport à l'objectif donné.
- Evaluation sommative : dresse un bilan des connaissances et des capacités de l'apprenant à l'issue de la formation
- Evaluation de la satisfaction du participant : permet à l'apprenant de s'exprimer sur l'organisation de la formation, son ressenti quant à la mise en œuvre des compétences transférées.

## **ENCADREMENT**

Toutes nos formations sont dispensées par Xavier Lespinasse, enseignant et formateur diplômé. Tout son parcours et ses expériences en formation et en ressources humaines sont à retrouver au début de ce catalogue et sur le site internet de Adour-RH

**Vous pouvez télécharger cette fiche, l'imprimer ou la retrouver sur notre site internet !**

**Pour plus de renseignement sur la formation et les modalités de réservation rendez vous sur : [adour-rh.com](http://adour-rh.com)**



**21 heures à répartir en  
3 journées de 7 heures**



**Découvrez les tarifs et les  
solutions de mutualisation  
à la fin du catalogue**



**Formation entièrement à distance pour  
les écoles et CCI, présentiel possible  
sur demande pour les entreprises**